

**ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ
НАЦИОНАЛЬНОГО ЛИФТОВОГО СОЮЗА**

УТВЕРЖДЕНО

**Председателем
Совета по профессиональным квалификациям
в лифтовой отрасли
и сфере вертикального транспорта
на базе Национального Лифтового Союза,
решение № 3 от «25» мая 2015 г.**

**Методика
определения стоимости работ по оценке квалификации в лифтовой
отрасли и сфере вертикального транспорта
ВН. ДОК. НЛС-009-2015**

г. Москва

2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика определения стоимости работ по оценке квалификации (далее – Методика), разработана в соответствии с требованиями «Типовой методики определения стоимости работ по оценке квалификации» утвержденной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и устанавливает порядок определения стоимости работ по проведению независимой оценки квалификации соискателя на соответствие профессиональным стандартам (далее – услуга по независимой оценке квалификации соискателя).

1.2. Настоящая Методика применяется центрами оценки квалификации (ЦОК) лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта.

2. Термины и определения

В настоящей Методике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Независимая оценка квалификации – подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенное центром оценки квалификации, с подтверждением такого соответствия свидетельством о профессиональной квалификации;

Свидетельство о профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

Соискатели – физические лица, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификации о прохождении профессионального экзамена;

Центр оценки квалификаций (ЦОК) – юридическое лицо или его структурное подразделение, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям и наделенное полномочиями для проведения независимой оценки квалификации;

Эксперты ЦОК – специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК, из состава которых формируется квалификационная комиссия.

3. Цели применения Методики

Методика разработана в целях:

- установления экономически обоснованных механизмов определения стоимости услуги, по независимой оценке квалификаций;
- установления единых методов определения стоимости услуги, по независимой оценке квалификаций;
- обеспечения финансовой доступности для граждан процедур независимой оценки квалификаций
- возмещения ЦОК экономически обоснованных затрат, связанных с независимой оценкой квалификаций;
- удовлетворения платежеспособного спроса на услуги по независимой оценке квалификаций;
- достижения баланса экономических интересов покупателей и поставщиков услуг по независимой оценке квалификаций;
- учета в структуре стоимости услуги по независимой оценке квалификаций налогов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Расчет стоимости услуги

4.1. В общем случае услуги по независимой оценке квалификации соискателя определяется как сумма прямых и косвенных затрат и расходов, понесенных ЦОК в связи с ее оказанием.

В общем случае стоимость работ C по оценке квалификаций формируется в соответствии со следующей формулой:

$$C = C_{\text{э}} \times K_{\text{зп}} + C_{\text{м}} + C_{\text{и}} + C_{\text{к}},$$

где:

$C_{\text{э}}$ - размер платы за работы, выполненные членами квалификационной комиссии (экспертами по оценке квалификаций, техническими экспертами) по проведению и оформлению результатов процедур оценки квалификации;

$K_{\text{зп}}$ - коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности;

$C_{\text{м}}$ - материальные затраты на проведение и оформление результатов профессионального экзамена;

$C_{\text{и}}$ - стоимость испытаний образцов (конструкций и т.п.) (при наличии);

$C_{\text{к}}$ - командировочные расходы (при наличии).

4.2. Размер платы за работы, выполненные членами квалификационной комиссии, определяется по формуле:

$$Cэ = T \times Oc,$$

где:

T - трудоемкость оценки квалификации соискателя (группы соискателей), устанавливаемая Советом по профессиональным квалификациям, в человеко-днях;

Oc – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая центром оценки квалификации с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности.

4.3. Коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности, определяется по формуле:

$$Kзп = (1 + Kсв + Kнр) \times (1 + P),$$

где:

Kсв - норматив страховых взносов, установленный действующим законодательством (0,3);

Kнр - коэффициент накладных расходов, (0,8-1);

P - уровень рентабельности, (0,1-0,2).

4.4. Величина материальных затрат **См** определяется в зависимости от требуемого объема расходных материалов и может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;
- расходы на разработку (закупку) оценочных средств, лицензионных прав на использование оценочных средств;
- стоимость материалов, изготовления и подготовки заготовок и т.п.;
- стоимость вспомогательных материалов (спецодежда, моющие средства и т.п.);
- расходы на изготовление бланков свидетельств о профессиональной квалификации.

4.3. Затраты на проведение требуемого объема испытаний (тестирования изготовленных образцов (конструкций, изделий) или работ, выполненных в процессе проведения профессионального экзамена) **Си**, определяются в соответствии с расценками испытательной (аналитической и т.д.) лаборатории.

4.5. Командировочные расходы Ск, если необходимо проведение независимой оценки квалификаций членами квалификационной комиссии в экзаменационном центре (вне фактического места расположения ЦОК), могут включать:

- расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), подтвержденные проездными документами.

- расходы по найму жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;

- расходы на выплату суточных;

4.6. Порядок аудита ЦОК в части определения стоимости работ по оценке квалификации и соблюдения установленных требований определяется Советом по профессиональным квалификациям.